**STANOVY ODBOROVÉ ORGANIZACE ZAMĚSTANCŮ** **„Humanitní vědy ve vysokém školství ZČU“**

**Preambule**

Odborová organizace „Humanitní vědy ve vysokém školství“ zaměstnanců Fakulty filozofické Západočeská univerzita v Plzni (dále jen FF ZČU) je nezávislou a dobrovolnou organizací, do které mohou vstoupit všichni zaměstnanci, včetně zaměstnanců bývalých, a to bez rozdílu profese, politické příslušnosti, národnosti, státní příslušnosti, náboženství, rasy a pohlaví.

Účelem činnosti odborové organizace je vytvoření prostoru pro účinné uplatňování oprávněných sociálních, hospodářských zájmů zaměstnanců FF ZČU a současně spolupráci s vedením ZČU ve prospěch FF ZČU a akademické obce. Odborová organizace je oprávněna hájit především práva a oprávněné zájmy svých členů v souladu s platnou legislativou v České republice a mezinárodních smluv.

**Název organizace**: Humanitní vědy ve vysokém školství

**Sídlo**: Sedláčkova 15, 30614, Plzeň

**I. Úloha odborové organizace**

1. Hlavním posláním odborové organizace je důsledná obhajoba oprávněných zájmů a práv zaměstnanců FF ZČU. Odborová organizace důsledně uplatňuje demokratické principy a princip odborové solidarity.
2. Organizace vede kolektivní vyjednávání se zaměstnavatelem v otázkách mzdových, sociálních, pracovněprávních, osobnostně-rozvojových, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a o všech dalších, týkajících se zájmů zaměstnanců FF ZČU.
3. Při prosazování práv a oprávněných zájmů svých členů je oprávněna použít všech legálních prostředků.
4. Odborová organizace se může sdružovat s jinými odborovými svazy k prosazení určitých opatření či obhajobě a zajišťování práv a oprávněných zájmů svých členů.
5. O sdružování s jinými odborovými svazy a o vstupu do odborových centrál rozhoduje členská schůze.

**II. Členství v organizaci**

1. Členem organizace se může stát každý, kdo je nebo byl v pracovněprávním vztahu s FF ZČU.
2. O přijetí za člena rozhoduje členská schůze nebo jí pověřený výbor organizace. Schválí-li přijetí, vzniká členství dnem podání přihlášky.
3. Členství zaniká:

a) písemným oznámením člena organizace o ukončení členství;

b) neplacením příspěvků ve stanovené lhůtě a výši, byl-li člen písemně upomenut a výbor nerozhodl o prodloužení doby zaplacení příspěvků;

c) pokud pracovní poměr (HPP), skončilo před více než 4 roky;

d) pokud se neúčastní déle než rok členských schůzí a na výzvy odborové organizace nereaguje;

e) vyloučením pro hrubé porušení stanov na základě rozhodnutí členské schůze;

f) úmrtím člena;

g) zánikem odborové organizace;

**III. Práva a povinnosti člena**

1. Všichni členové organizace mají stejná práva a povinnosti.
2. Člen má právo:
3. volit a být volen do orgánů organizace;
4. uplatňovat právo kritiky a kontroly, dotazů, podnětů a stížností vůči orgánům organizace;
5. požadovat na orgánech organizace ochranu a podporu svých práv a oprávněných zájmů v případech, kdy zaměstnavatel poruší pracovní řád, kolektivní smlouvu, platné předpisy; v otázkách pracovněprávních, mzdových, ochrany zdraví a bezpečnosti při práci apod.;
6. osobně se účastnit jednání, na němž organizace rozhoduje o jeho činnosti nebo chování – orgán organizace je povinen ho na toto jednání pozvat.
7. Člen je povinen:
8. dodržovat stanovy organizace a plnit usnesení jejích orgánů
9. platit pravidelně členské příspěvky ve stanovené výši

**IV. Organizační zásady**

Orgány odborové organizace jsou:

1. členská schůze
2. mimořádná členská schůze
3. výbor organizace
4. revizní komise

**Členská schůze**

1. Členská schůze rozhoduje o způsobu voleb a volí výbor organizace a revizní komisi. Dále rozhoduje o všech důležitých otázkách činnosti organizace. Do výlučné pravomoci členské schůze patří změna stanov organizace, schválení návrhu kolektivní smlouvy, schvalování hospodaření organizace, vyhlášení stávky, rozhodnutí o zániku organizace.
2. Členská schůze se schází podle potřeby tak, aby byla zajištěna plynulá činnost organizace. Členskou schůzi svolává předseda organizace.
3. Členská schůze je schopná usnášení, je-li přítomna nadpoloviční většina členů. Usnáší se nadpoloviční většinou přítomných členů. Nesejde-li se potřebný počet členů, odloží se zahájení schůze o 15 minut a poté je členská schůze usnášeníschopná, je-li přítomná alespoň jedna pětina členské základny. Členská schůze se stane rovněž neusnášeníschopnou, jestliže v průběhu jejího zasedání klesne počet přítomných členů na méně než jednu polovinu.
4. Každý člen má právo písemně zplnomocnit jiného člena k hlasování jeho jménem ve všech otázkách projednávaných členskou schůzí, které se nemůže zúčastnit, a to na základě písemné plné moci. Člen, který takto pověřil jiného svým zastupováním, je považován na schůzi za přítomného.
5. Usnesení je přijato nadpoloviční většinou přítomných členů. Výroční členská schůze se koná nejméně jednou za volební období. Hodnotí činnost organizace a její hospodaření.
6. V případě nutnosti mohou členové hlasovat pomocí elektronických komunikačních prostředků. Výbor organizace, který členy o elektronické hlasování požádá, vyčká minimálně tři dny na vyjádření všech členů. Členové, kteří nemají přístup k elektronickému komunikačnímu prostředku, mohou zplnomocnit jiného člena organizace s možností elektronického hlasování, aby projevil jejich názor, popř. mohou hlasovat v uvedené lhůtě písemně.

**Výbor organizace**

1. Výbor organizace je výkonným orgánem organizace a o počtu jeho členů a způsobu volby předsedy, místopředsedy a členů rozhoduje členská schůze. Výbor rozhoduje o všech otázkách spojených s činností organizace s výjimkou těch, které jsou svěřeny do výlučné pravomoci členské schůze. Výbor je schopen usnášení při účasti tří pětin členů, usnáší se nadpoloviční většinou přítomných členů. O délce funkčního období výboru rozhoduje členská schůze. Funkční období výboru nesmí být delší než 2 roky.
2. Jménem organizace jedná navenek předseda výboru, v jeho nepřítomnosti místopředseda výboru, popř. výborem písemně pověřený člen organizace.
3. Mimořádnou členskou schůzi musí svolat předseda nebo místopředseda organizace pokud o to písemně požádá alespoň třetina členů organizace. Mimořádná členská schůze může rozhodovat stejné záležitosti jako řádná členská schůze.

**Revizní komise**

1. Revizní komise kontroluje hospodaření organizace, kontroluje průběžně plnění usnesení členské schůze, vyřizování připomínek, námětů a stížností členů organizace. V případě zjištění závažných nedostatků, které přes upozornění výbor nevyřešil, má právo svolat mimořádnou členskou schůzi.
2. Předsedu revizní komise a její členy volí členská schůze.

**V. Hospodaření organizace**

1. Základní finanční prostředky organizace tvoří členské příspěvky.
2. Výši členských příspěvků stanoví členská schůze organizace.
3. Finanční prostředky slouží k uspokojení zájmů a potřeb členů a případně financování další činnosti odborové organizace.
4. Návrh rozpočtu organizace schvaluje členská schůze.
5. Členská schůze volí pokladníka.
6. Dodržování rozpočtu, účelné vynakládání prostředků a hospodaření s majetkem organizace kontroluje pravidelně revizní komise, která předkládá zprávu členům alespoň jedenkrát ročně.

**VI. Zvláštní ustanovení**

1. Odborová organizace zaměstnanců FF ZČU má plnou právní subjektivitu.
2. Zánikem členství v odborové organizaci nevzniká členům žádný nárok na jakékoliv vyrovnání.
3. Stanovy začínají platit dnem evidence.

V Plzni dne 8. 3. 2024

Za přípravný výbor:

Atilla Vatansever, 01. 07. 1994

Sabina Mattová, 17. 11. 1978

Petr Netolický, 27. 01. 1983